

문서관리번호	WMM-HS-A-00300
최종 수정일	2024. 05. 20
문서 관리자	기획관리팀

[현대위아] 안전보건경영 정책

(Safety & Health Management Policy)

2024. 05.

[담당자]

[현대위아] 안전환경팀 조준영

[승인자]

[현대위아] 경영지원본부(CSO) 양태규

(서명)

(서명)

1. 개요

현대위아는 경영에 수반되는 모든 사업장의 안전보건최우선 경영을 달성하기 위하여 본 정책을 선언한다.

가. 적용범위

본 안전보건경영정책은 현대위아의 국내외 사업장 및 사내 협력사를 적용하며, 회사의 안전보건에 중대한 영향을 미치는 내/외부 이슈와 이해관계자의 요구사항, 안전보건 성과에 영향을 미치는 조직관리, 경영활동 등을 고려하여 결정한다.

나. 국제기준 및 법규준수

현대위아는 국제기준 ISO14001, ISO45001 에서 요구하는 규격에 맞는 HSE 목표 및 안전보건 경영방침을 수립하고 실행 및 유지한다.

2. 안전보건경영 정책

가. HSE 비전

모든 구성원의 행복과 지속가능한 무재해 친환경 사업장 구현

나. HSE 경영방침

HSE 경영방침
Health Safety Environment

HYUNDAI
WIA

현대위아는 모든 구성원의 행복과 지속가능한 무재해 친환경 사업장 구현을 목표로 HSE 경영방침을 실천한다.

- 1 모든 사업의 활동영역에서 구성원의 안전 보건 환경을 최우선 가치로 정한다.
- 2 현장과 사람 중심의 자율안전 체계 및 자발적 참여 안전문화를 조성한다.
- 3 모든 구성원의 건강증진을 위해 안전하고 쾌적한 작업환경을 구축한다.
- 4 친환경 공정 설계 및 선진기술 도입으로 환경영향을 최소화 한다.
- 5 글로벌 요구수준 이상의 안전환경 실천으로 기업의 사회적 책임을 다한다.



대표이사 정재욱

3. 안전보건 관리체계

가. 안전보건경영책임자의 주요 역할과 권한

- 1) HSE 경영방침을 결정, 공표하고 승인 할 권한이 있다.
- 2) HSE 경영시스템이 실행되도록 할 책임과 권한이 있다.
- 3) HSE 경영시스템의 효율성을 지속적으로 보장하고, 운영에 관련된 자원의 제공
- 4) HSE 경영시스템 운영규정 매뉴얼의 제정 및 전부 개정 시 승인
- 5) 연간 안전보건 실적 및 계획을 이사회에 보고

나. HSE 목표관리

- 1) HSE 경영방침을 달성하기 위하여 전체 HSE 목표 및 세부목표를 설정하고 그 목표를 달성하기 위한 세부 추진계획의 실행으로 지속적인 개선과 고객불만 예방, 오염 예방, 직업병 및 상해 예방을 하기 위한 지속적인 개선을 해야 한다.
- 2) HSE 방침 및 HSE 성과 달성을 위해 현재의 수준을 조사하여 개선 대상을 설정하고 달성해야 할 정도를 나타낸 것으로 아래의 사항을 포함한다.
 - ① HSE 경영관리 부문의 성과 달성 및 효율성 추구를 위한 사항
 - ② 안전보건 위험성 최소화를 위한 사항
 - ③ 이해관계자(고객, 관공서, 지역 주민 등)의 요구 사항
 - ④ 기타 지시된 사항 및 필요사항

다. 교육훈련

- 1) 현대위아에서 환경 안전보건부문 교육 훈련을 통해 근로자의 환경안전보건 의식 함양과 작업 시 유해·위험요인을 배제할 수 있는 능력을 배양하여 산업재해 예방과 근로자의 안전과 건강 및 쾌적한 환경을 유지·증진시킨다.
- 2) 회사내 환경 안전보건교육 대상자가 발생하는 전 부서의 교육훈련이 적용한다

라. 리스크 관리

- 1) HSE 경영시스템의 리스크 식별, 분석 및 통제를 통해 HSE 경영시스템의 개선을 하기 위함이다.
- 2) 전 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 위험성을 추정 결정한 후 위험성을 감소 시키기 위해 필요한 조치를 실시하여야 한다.
- 3) HSE 경영시스템 운영에 직접 적용되는 환경 안전보건 관련 법규, 규약, 기타 요건의 관리 절차를 규정하여 효율적인 경영 활동을 시행한다.

마. 비상사태 대비 및 대응활동

- 1) 비상사태에 대한 대비 및 대응절차를 수립, 운영함으로써 비상사태 발생에 따라 야기될 수 있는 안전보건 위험성을 사전에 방지하고 완화해야 한다.
- 2) HSE 경영시스템 운영 과정에서 발생 할 가능성이 있는 안전보건 관련 비상사태에 대한 식별, 대비 및 대응, 안전보건 위험성 예방절차 적용
- 3) 주관팀 및 관련팀은 비상시 대비 및 대응과 관련하여 책임과 권한을 이행한다.
- 4) 회사의 임직원 및 협력업체의 직원 등 회사에 출입하는 모든 사람에 대한 사건 및 사고조사 업무를 비상대응 상황실/안전환경실, 사고관련부서에서 관리한다.
- 5) 비상상황을 대비한 교육훈련 실시 및 개선을 주기적으로 실시한다.

바. 협력업체 안전관리

- 1) 협력업체에 대한 효율적인 안전보건 관리 예방 활동을 실시함으로써 제반 안전 사고를 미연에 방지토록 하여 생산 저해와 재산손실을 보호하여야 한다.
- 2) HSE 주관부서는 다음과 같이 실행해야 한다.
 - ① 사내 협력업체의 안전보건 활동 등 기술지도·지원 및 감독 하여야 한다.
 - ② 사내 협력업체 공동 안전보건협의체를 구성 운영할 책임이 있다.
 - ③ 사내 협력업체 합동으로 분기별 1회 이상 업체를 점검하고 문제점 발견시 도급부서(팀)에 개선 요청 및 경과사항에 대하여 관리책임이 있다.

사. 내부심사

- 1) HSE 경영시스템이 조직에 의해 설정된 HSE 경영시스템 심사기준에 부합 하는지를 결정하기 위해 증거를 객관적으로 획득하고 평가하며, 경영자에게 이러한 과정의 결과를 전달하기 위해 체계적으로 검증하여야 한다.
- 2) HSE 연간 내부심사 계획서 및 HSE 내부심사 수행 계획서를 검토하여야 하며 효과적인 내부심사 업무가 실행되도록 관리할 책임이 있다.
- 3) HSE 연간 내부심사 계획서 및 HSE 내부심사 수행 계획서를 작성하여 안전보건경영책임자의 승인을 득한 후 운영한다.
- 4) 심사자의 자격부여 및 선정된 심사자에게 심사 계획을 통보한다.
- 5) 승인된 HSE 심사 결과 보고서에 따른 HSE 시정 및 예방조치 요구서를 HSE 심사 지적 사항 관리대장에 등록하여 해당부서에 발행한다.
- 6) 종결된 HSE 시정 및 예방조치 요구서를 HSE 심사지적 사항 관리대장에 서명 날인하여 종결 처리한다.

아. 변경관리

- 1) 안전보건 경영시스템의 HSE성과에 영향을 미치는 계획된 변경에 대해 실행 및 관리하고
의도하지 않은 변경사항의 결과를 검토하여 필요에 따라 모든 악영향을 완화하기 위한
조치를 취하여야 한다.
 - 프로세스/절차, 안전보건 위험요인 및 위험성에 대한 지식 또는 정보의 변경 등
- 2) 관련부서로 부터 HSE 성과와 관련된 변경요청이 있을 경우, 변경여부에 대해 승인하고
조치 결과를 확인하여야 한다.

자. 지속적 개선

- 1) 현대위아는 HSE성과를 증진시키기 위해 HSE 경영시스템의 적절성, 충족성 및 효과성을
지속적으로 개선하여야 한다.
 - ① HSE 성과 강화
 - ② HSE 경영시스템 조치 실행에 있어 근로자의 참여 및 지원하는 문화 촉진
 - ③ 지속적인 개선 관련 결과를 근로자 및 근로자의 대표에게 의사소통
 - ④ 지속적인 개선의 증거로 문서화된 정보를 유지 및 보유

□ 안전보건경영 정책 관련 문의

승인자	경영지원본부장(CSO)
관리자	안전환경팀
관리자 연락처	E-mail : 30227@hyundai-wia.com 유선 : 055-280-9797